

## İNTES Genç Yöneticiler Grubu'nun Birinci Olağan Genel Kurulu yapıldı.

İNTES Genç Yöneticiler Grubu'nun Olağan Genel Kurulu toplantısı ilk kez 27 Ocak 2012 Cuma günü yapıldı...

tamamı sayfa 2

## İGY Grubu Hindistan Pazarına Yönelde

İNTES Genç Yöneticiler Grubu, 1 milyar 200 milyon nüfusu ve büyük sermaye birikimiyle geniş bir pazar potansiyeline sahip olan Hindistan'a ziyarette bulundu...

tamamı sayfa 2



# GENÇ YÖNETİCİ

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası Gazetesi • Yıl 2012 Sayı: 26 / Yıl: 8 • ISSN: 1304 - 7183

Ey yükselen nesil!  
Gelecek sizindir...

*By. O. O. O.*

## “GELECEĞİN İYİ YÖNETİCİSİ, İŞ ADAMI, ÇOK BİLEN DEĞİL, BİLGİLERİ İYİ KULLANANDIR.”

*Dünya, çok hızlı bir değişim sürecinde. Bu değişime bağlı olarak ticaret ve iş hayatındaki anlayışın da, aynı oranda hızlı bir devinim halinde olması kaçınılmaz. Yarım asrını tamamlamış ve 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe girecek olan yeni TTK (Türk Ticaret Kanunu), şüphesiz ki aynı anlayışın bir eseri olma özelliğinde. İşletmeleri yakından ilgilendiren, Kanun içindeki bu değişikliklerin maddeler halinde sunulması, işletme sahipleri için pratik ve yararlı olacaktır. İşte o değişiklikler...*

tamamı sayfa 8

## “İNSAN KAYBETTİĞİ HER ŞEYİ YENİDEN KAZANMA ŞANSINA SAHİP; AMA ZAMAN ÖYLE DEĞİL, SADECE GİDİYOR...”

İnşaat sektörünün en önemli isimlerinden Salih Bezci... Aynı zamanda bir “Mimar” ve ATO Başkanı olmak gibi çeşitli unvanlara sahip. Tüm bu vasıfları tek bir kimlikte barındıran başarılı bir iş adamı olarak, kendisinin kariyer öyküsünden ATO'nun yeni projelerine; Ankara'nın mimari sorunlarından “Kentsel Dönüşüm”e kadar bilgi ve görüşlerini bizimle paylaştı.



tamamı sayfa 6

## ÖRNEK BİR BAŞARI ÖYKÜSÜ DAHA: MUSTAFA GÖÇEN

Bir yolculuk hikayesidir bu. Henüz gençliğe adım attığı dönemindeyken kamyonlara fiş keserek iş hayatına başlamasından, büyük bir inşaat firması kurmaya kadar giden engebeli yolun hikayesini anlatıyor Mustafa Göçen.



Bilgi edinmenin, tecrübenin ve cesaretin önemini anlatıyor, genç girişimcilere önemli ipuçları veriyor biraz da...

tamamı sayfa 12

## Aydeniz İnşaat A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi Fırat Aydeniz'den ETİYOPYA HAKKINDA...

İnşaat ve enerji sektörlerinde yapılacak yatırımların ancak yabancı sermaye ile mümkün olabileceği; yabancı yatırımcıların iştahını kabartan bir fırsatlar ülkesi Etiyopya. Ancak hükümetin bu konudaki davetkar ve olumlu

politikasına rağmen, ülkedeki bürokratik engeller yatırımcıları zorluyor. Yüksek rekabete dayalı bir iş ortamına sahip olan Etiyopya'da tüm zorluklara rağmen iş yapabilen bir Türk firması var: Aydeniz İnşaat A.Ş.

tamamı sayfa 14

## EMRAH YAYKIRAN: “Yeniliklere Açıklığım, Çalışanlara Verdiğim Önem Beni Daha İyi Bir Yönetici Yapacak”

İNTES Genç Yöneticiler Grubu üyelerinden, Eko İnşaat A.Ş. üçüncü kuşak temsilcisi Emrah Yaykiran genç bir yönetici olarak ideallerini, hedeflerini ve meslek yaşamındaki prensiplerini aktardı. İleride daha fazla ulaştırma projelerinde yer almak isteyen Yaykiran'ın ilk üstlendiği proje, Kazakistan'da Eko İnşaat tarafından üstlenilen yol projesi



tamamı sayfa 11

## “İMSAD, yapılanma sürecinde büyük bir adım attı...”

İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Bilmaç, 1984 yılında kurulan derneğin kurulum ve gelişim sürecinde kat ettikleri aşamaları, icra ettikleri faaliyetleri detaylarıyla anlattı. Geçtiğimiz yıl itibarı ile malzeme sektörünün sergilediği performansı değerlendiren Bilmaç ile, Türkiye'nin lokomotif sektörü olan inşaat sektöründe önemli bir yer tutan Derneğin 2023 yılı hedeflerini konuştuk.

tamamı sayfa 5

# “EN ÖNEMLİ PRENSİBİM, VERİLEN SÖZÜ VAKTİNDE VE EN İYİ ŞEKİLDE YERİNE GETİRMEKTİR.”

*Eko İnşaat A.Ş. üçüncü kuşak temsilcisi Emrah Yaykiran genç ve dinamik bir yönetici, aynı zamanda İNTES Genç Yöneticiler Grubu üyelerinden... Aile büyükleri tarafından verilen öğütlere ve iş yaşamındaki prensiplere önem veren, bunlara sıkı sıkıya sahip çıkan Emrah Yaykiran ile iş hayatı, hedefleri ve gelecekteki projeleri üzerine samimi bir söyleşi yaptık.*



## Eko İnşaat'ın kuruluş öyküsünü bize aktarabilir misiniz?

**Emrah Yaykiran:** Eko İnşaat ve Ticaret A.Ş. Sayın Edip Erten, Sayın Cahit Köksal, Merhum İhsan Köksal ve Merhum Orhan Evin tarafından 1965 yılında Ankara'da kurulmuş, dönemin birçok önemli 'Ulaştırma ve Savunma Bakanlığı Projeleri' ne imza atmıştır. 47 yıldır yurt içinde ve yurt dışında kesintisiz olarak sürdürdüğü muhtelif alt ve üst yapı projeleri ile, ülkemizde sektöre yön veren firmalardan biri olmak için çalışmış ve mevcut yönetimi 'ikinci nesil' e devretmiştir. Grup içerisinde, benim gibi üçüncü kuşak çalışanları da çeşitli görevler almaya başlamıştır.

## Biraz eğitim hayatınızdan bahsedebilir misiniz?

**E.Y.** Lisans eğitimimi ABD' de Güney Illinois Üniversitesi İşletme Fakültesinde bitirmemin ardından yüksek lisansımı Florida eyaletinde, St. Thomas Üniversitesi'nde tamamladım. Yakın gelecekteki iş yaşamımda gereken zamanı yaratabilirim, bazı derslerimi TOBB Üniversitesi'nde güncellemek gibi bir arzum da var.

## Firmanızdaki görevinize nasıl başladınız?

**E.Y.** Askerliğimi bitirdikten sonra, çelik prefabrik üretimi yaptığımız grup firmamız Prekons Sanayi ve İnşaat A.Ş.' de mali işlerle ilgili olarak çalışmaya başladım. Tecrübe kazanmaya ve teoride öğrendiklerimi yavaş ve kontrollü bir şekilde pratiğe geçirmeye yönelik ilk çalışma ve uygulama fırsatları burada önüme çıktı. Bir sonraki yıl Eko İnşaat ve Ticaret A.Ş.'de finans ve muhasebe departmanlarında paralel olarak görevler almaya başladım ve bir süre sonra bugünkü sorumluluğum olan Mali ve İdari İşler Müdür Yar-

dımcılığı görevine getirildim.

## Ailenizin sizi yetiştirirken size vermiş olduğu en önemli öğütler ne idi?

**E.Y.** Ailemin bana vermiş olduğu öğütlerden bir tanesi, zamanın önemi ve onun iyi değerlendirilmesinin gerekliliğidir. Eğitim yıllarında ya da gençlik çağında herhangi bir nedenle kaybedilmiş bir yılın bile, daha sonraki çalışma hayatında ne kadar önemli ve geri getirilemez olduğu hep aklımda kalmıştır. Karakterimde bir etken olan ve beni hem sosyal hem de iş hayatımda şüphesiz olumlu bir şekilde etkileyen bir diğer öğüt de, hayatta kendimize nasıl davranılmasını istiyorsak karşımızdakine de o şekilde yaklaşmamız gerektiğidir.

## İlk üstlendiğiniz proje neydi? Sizin için en önemli olan projeleri bize aktarabilir misiniz?

**E.Y.** Ailem ve evimden uzak olarak üstlendiğim ilk görev Kazakistan Cumhuriyeti Hazar Bölgesi'nde gerçekleştirmiş olduğumuz ve EBRD tarafından finanse edilen, 220 km uzunluğundaki Dossor-Kulsary-Oporny yolu çalışmasıdır. Burada yurt dışı şantiye hayatı ile ilgili unutamayacağım tecrübeler edindim. Şu anda ise beni en çok mutlu eden proje, Pakistan'daki lokal ortağımız ile uhdemizde kalan İslam Kalkınma Bankası'nın finanse ettiği ve 2011 yılı sonunda tamamladığımız M4 Otoyolu Uzatma Projesi'dir. Çünkü bu projede, sürecin başından sonuna kadar firmamızı temsil etmiş olmam ve ayrıca işi üstlenmekte göstermiş olduğumuz başarı benim için çok büyük bir motivasyon kaynağı olmuştur.

## Çalışma hayatının henüz başlarında bulunan biri olarak, yaşamınızda kendinize prensip edin-

## meye karar verdiğiniz ilkeleriniz nelerdir?

**E.Y.** Henüz başında olduğum taahhüt sektöründeki çalışma hayatımda kendime prensip edindiğim en önemli ilke, verilen sözün vaktinde ve en iyi şekilde yerine getirilmesi gerektiğidir. Bununla beraber ülkemizi global arenada en iyi şekilde temsil eden inşaat firmalarımızın, rekabetin çok yüksek olduğu bu ortamda yeni pazar arayışları içerisine korkmadan, cesur ve agresif bir biçimde girmeleri gurur vericidir. Ancak bu konuda prensip edinmeye karar verdiğim önemli bir nokta var ki o da; şahsen giderek çalışmayı tercih etmeyeceğim bölgelere kendi çalışanlarımızı da göndermemek olacaktır.

## Genç bir yönetici olarak hangi vasıfların sizi iyi bir yönetici yapacağını düşünüyorsunuz?

**E.Y.** Ticaret ve iş hayatında yılmadan çalışarak, işimizi severek ona sahip çıkmanın artık tek başına yeterli olmadığı dönemlerdeyiz. Tüm yeniliklere açık olarak, gerek yeni teknolojiler ve bilgi iletişim esaslı modern iş yöntemlerine olan ilgim, gerekse yeni iş kolları ve fırsatlar oluşturmaya yönelik merak ve gözlemciliğimin beni ileride daha iyi bir yönetici yapacağına inanmaktayım. Buna ek olarak, tüm çalışanlara verdiğim önemin, onların fikirlerine karşı açık ve eşit mesafede duruşumun ve fikirlerini ön yargısız değerlendirebilme yetimin bu süreçte bana katkı sağlayacağını düşünüyorum.

## Genç bir yönetici olmanın avantaj ve dezavantajları sizce nelerdir?

**E.Y.** Genç yönetici olmanın en büyük avantajı insanın enerjisinin çok yüksek olmasıdır. İşinize ayırabileceğiniz çok fazla enerjiniz olur, değişime daha açık olup teknolojiyi daha yakından

takip edersiniz. Yeni sistemleri daha kolaylıkla kavrayabilirsiniz. Dezavantajı ise bilgi birikiminizin olmasına rağmen yeteri kadar tecrübe sahibi olamayışınızdır. Hata yapmaya, sizden yaşça büyük insanlardan daha meyilli olursunuz. 'Bir musibet bin nasihatten iyidir' dense dahi, genç yöneticiler büyüklerin düşüncelerine önemle kulak vermeli ve başka yaşanmış tecrübelerden her zaman ders çıkarmalıdır.

## Firmanız için hedefleriniz ve halinizdeki projeyi bize aktarabilir misiniz?

**E.Y.** Firmamız için hedefimiz şüphesiz kuvvetli bir kurumsal kimlikle beraber sürdürülebilirliği sağlamaktır. En elverişli projelerde kendimize yer bulup, işveren nezdinde farkındalık yaratıp, en iyi hizmeti en uygun sürede verebilmek amacındayız. Eko için en önemli hayalim ve hedefim, yoğun kitlelerin gündelik hayatlarında gidecekleri varış yerlerine ulaşmalarını kolay ve rahat bir şekilde sağlayan, elverişli kılan ulaştırma projelerinde daha fazla yer almaktır.

## Eko inşaat olarak ileride özellikle hangi faaliyet alanlarının önem çıkmasını planlıyorsunuz?

**E.Y.** Firmamız, en iyi bildiği alt yapı çalışmalarını gelecek zamanda da kaliteden ödün vermeyerek gerçekleştirmeye devam edecek; bununla beraber konusunda tecrübeli kuruluş ve uzmanlarla yeni alanlarda kendini geliştirme ve yenileme fırsatlarına her zaman açık olacaktır. Bu doğrultuda firmamız yeni pazarlarda nitelikli üst yapı faaliyetlerine de gereken önemi gösterecektir. Firmamızın bu alandaki çalışmalarını, bilhassa yurtdışında, hızlandırmayı planlamaktayız.